

TÜRK TABİPLE BİRLİĞİ

20.TIPTA UZMANLIK EĞİTİMİ KURULTAYI

13.12.2014

Uzmanlık Öğrencisi ve Genç Uzman Toplantısı Sonuç Bildirgesi

Eğitim

1. Asistan eğitimine ayrılan zaman yeterli değildir.
2. Asistanların iş yükü eğitimlerine engel olacak düzeydedir.
3. Asistan hekimlerin görev tanımlaması net olmayıp, yönetmeliklere aykırı olarak eğitimle ilişkisi olmayan görevlendirmeler yapılmaktadır.
4. Tıpta uzmanlık eğitimi ülke çapında homojen değildir ve standardizasyonu gerekmektedir.
5. Uzmanlık eğitimi veren kurum sayısının artması eğitimdeki kalitenin ve verimliliğin düşmesine sebep olmuştur. Eğitim belli standartların sağlanabildiği (eğitimci sayı ve niteliği, altyapı) daha az sayıda merkezlerde odaklanmalıdır. Bu şekilde eğitim veren kurumlarda yeterli asistan sayısına ulaşılması mümkün olacaktır.
6. Eğitim ve araştırma hastanelerinin eğitim kurumu olma vasıfları göz ardı edilmiş olup, sadece hizmet hastanesi gibi işletilme eğilimindedir.
7. Gerekli eğitimlerin alınabilmesi için kurum içi ve kurumlar arasında rotasyonların düzenlenmesi ve aktif uygulanması gerekmektedir.

Ölçme değerlendirme

1. Tıpta uzmanlık eğitimi almakta olan asistan hekimlerin belli aralıklarla ölçme ve değerlendirmeye tabi tutulmaları yararlı olacaktır.
2. Eğiticilerin de belirli aralıklarla değerlendirmeye tabi tutulmaları uygun olacaktır.

Sürekli Tıp Eğitimi

1. Uzmanlık eğitimi sırasında ve sonrasında devam edecek mesleki gelişim eğitimleri

planlanmalıdır.

2. Uzmanlık dernekleri kendi branşlarındaki uzmanlık öğrencilerine branş eğitimi dışında da sosyal ilişkilere yönelik (kendi hukuksal haklar ve sorumlulukları, iletişim, güvence, şiddet ile mücadele) eğitimler organize etmeleri önerilmektedir.

Çalışma Koşulları

1. Haftalık çalışma sürelerinin üst sınırının belirlenmesine yönelik ihtiyaç bulunmaktadır.
2. Asistan hekimlerin yasal haklarını kullanmaları durumunda baskı ile karşılaşmaları söz konusu olabilmektedir. Bunun engellenmesi gerekmektedir.
3. Performans sisteminde karlılığın artırılmasına yönelik hastane yönetimleri tarafından yapılan baskılar eğitime yeterli ilginin gösterilmesine engel olmaktadır.
4. Çalışanlara çalıştıkları bölüm ile ilgili iş güvenliği konusunda yeterli eğitim verilmesi ve gerekli önlemlerin alınması gerekmektedir.
5. Aylık 130 saatin üzerinde tutulan nöbetlerin ücretlerinin ödenmesi veya nöbet süresinin 130 saat ile kısıtlanması gerekmektedir.
6. Bazı eğitim kurumlarında hala yönetmeliğe aykırı olarak gınaşırı nöbet tutulması uygulaması devam etmektedir.

Uzmanlık Dernekleri

1. Derneklerde eşitlikçi ve özgürlükçü bir yapılanma olmalıdır.
2. Genç hekimler derneklerine ve tabipler birliğine sahip çıkmak üzere motive edilmelidirler.
3. Derneklerde genç hekimlerin sorunlarını yönetimle paylaşacak ve bunu yönetime iletecek bir birim olmalıdır. (Bölge temsilcilikleri gibi)
4. Uzmanlık derneklerinin genç uzmanların tereddütte kaldıkları olguları danışabilecekleri bir platform oluşturması yararlı olacaktır.

Mesleki Otonomi

1. Hekimlik mesleği ile ilgili alınacak kararlarda (kurumların eğitim yeterliliklerinin

tanımlanması, asistan kadrolarının belirlenmesi gibi) meslek örgütlerinin (TTB ve uzmanlık dernekleri) aktif katılımı ve yetki sahibi olmaları gerekmektedir.